

# 社会福祉法人 すぎやまの家

## 事業報告書 一式

自：令和 7年 4月 1日

至：令和 8年 3月31日

|                          |         |             |
|--------------------------|---------|-------------|
| 本                        | 部       | P 1 ～ 4     |
| 杉                        | 山 寮     | P 5 ～ 1 6   |
| 杉                        | 山 ホ ー ム | P 1 6 ～ 2 2 |
| 相 談 支 援 事 業<br>・ ひ ろ か わ |         | P 2 2 ～ 2 4 |

## 基本方針

法人理念より『障害のある人もない人も一人ひとりを主人公に』

### 基本的姿勢

#### 1. 支援に対する基本的姿勢

① 職員視点ではなく、利用者視点で考える

② 安心安全のための環境整備をおこなう

→集団生活に馴染みにくい利用者に対し、落ち着いて過ごせる個別の空間を確保するなど、特性に合わせた調整を行っています。

#### 2. 人材に対する基本的姿勢

① 人材の採用・育成・定着に向けた取組をおこなう

② 中長期的な視点で職員構成を考える

→新規採用について、就職フェアや職場説明会等に積極的に出席しました。  
令和8年度開始に向け、アルバイト職員から正規職員へ採用しました。

#### 3. 地域に対する基本的姿勢

① 地域共生を考える

② 信頼と協力を得るため、地域で積極的に活動する

③ 他法人・関係機関・行政等との連携を図り、地域課題に寄与する

→地域の声に応え、お出かけをサポートする「こころね交流バス」の運行を開始しました。移動に困っている方々を支え、地域とのつながりを深める取り組みを進めています。

#### 4. 経営に対する基本的姿勢

① 法令等を遵守する

② 健全で安定的な財務基盤を確立する

③ 組織統治を強化する

④ 杉山寮の移転を進めていく

→上弘部地区を移転候補地として選定し、同地区区長および専門家が参画する「建設委員会」を中心に計画を推進しております。3月末現在、用地取得の前提となる農地振興地域からの除外（農振除外）を申請中であり、行政の認可待ちの状況です。

法人運営

◎理事会

| 回 | 開催<br>日 | 議案                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 可<br>否                                        | 理事及び<br>監事出席     |
|---|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------|
| 1 | 5. 22   | 第 1 号議案 令和 6 年度すぎやま拠点区分事業報告書<br>(案) 並びに資金収支決算書 (案) について。<br>第 2 号議案 就業規則 (就業時間) の変更について<br>第 3 号議案 生活介護工賃規程変更について<br>第 4 号議案 法令遵守の規程制定について<br>第 5 号議案 定時評議員会の招集について<br>第 6 号議案 評議員選任候補者の推薦について<br>第 7 号議案 役員の選任候補者の推薦について<br>第 8 号議案 地域連携推進会議委員選任について<br>第 9 号議案 評議員選任・解任委員選任について<br>第 10 号議案 第三者委員選任について | 可<br><br>可<br>可<br>可<br>可<br>可<br>留<br>可<br>可 | 理事 6 名<br>監事 2 名 |
| 2 | 6. 11   | 第 1 号議案 理事改選に伴う理事長の互選について<br>第 2 号議案 地域連携推進会議の規程制定について<br>第 3 号議案 地域連携推進会議委員選任の提案について                                                                                                                                                                                                                     | 可<br>可<br>可                                   | 理事 5 名<br>監事 1 名 |
| 3 | 8. 20   | 第 1 号議案 杉山寮移転建設に関する業務委託契約締結<br>について<br>第 2 号議案 社会福祉法人すぎやまの家就業規則の変更<br>について                                                                                                                                                                                                                                | 可<br><br>可                                    | 理事 6 名<br>監事 2 名 |
| 4 | 11. 18  | 第 1 号議案 杉山寮移転建設に関する農振除外申請につ<br>いて<br>第 2 号議案 すぎやま拠点区分資金収支一次補正予算書<br>(案) について                                                                                                                                                                                                                              | 可<br><br>可                                    | 理事 5 名<br>監事 2 名 |
| 5 | 12. 13  | 杉山寮虐待案件について報告                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                               | 理事 6 名<br>監事 2 名 |
| 6 | 12. 20  | 杉山寮虐待案件について経過報告<br>その後の報告については文章送付                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                               | 理事 6 名<br>監事 2 名 |
| 7 | 3. 23   | 第 1 号議案 令和 7 年度すぎやま拠点区分資金収支二次<br>補正予算書 (案) について<br>第 2 号議案 令和 8 年度すぎやま拠点区分事業計画 (案)<br>並びに資金収支予算書 (案) について<br>第 3 号議案 社会福祉法人すぎやまの家監事の交替につ<br>いて                                                                                                                                                            | 可<br><br>可<br><br>留                           | 理事 6 名<br>監事 2 名 |

◎評議員会

| 回 | 開催<br>日 | 議案 | 可<br>否 | 評議員及<br>監事出席 |
|---|---------|----|--------|--------------|
|---|---------|----|--------|--------------|

|   |       |                                                                                                                    |             |                   |
|---|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| 1 | 6.10  | 第1号議案 令和6年度すぎやま拠点区分事業報告書（案）並びに資金収支決算書（案）について。<br>第2号議案 社会福祉法人すぎやまの家役員の選任について<br>第3号議案 社会福祉法人すぎやまの家役員等報酬規程の一部変更について | 可<br>可<br>可 | 評議員<br>6名<br>監事2名 |
| 2 | 12.27 | 第1号議案 令和7年度すぎやま拠点区分資金収支一次補正予算書（案）について。<br>杉山寮虐待案件について報告                                                            | 可           | 評議員<br>5名<br>監事2名 |
| 3 | 3.23  | 第1号議案 令和7年度すぎやま拠点区分資金収支二次補正予算書（案）について<br>第2号議案 令和8年度すぎやま拠点区分事業計画（案）並びに資金収支予算書（案）について                               | 可<br>可      | 評議員<br>4名<br>監事2名 |

◎監事監査

| 回 | 開催日 | 議題                      | 監査意見                                                                                                                                                                                                          |
|---|-----|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 5.9 | R6 年度事業および資金収支に関する監査の実施 | （1） 事業報告等の監査結果<br>①事業報告等は、法令および定款に従い、法人の状況を正しく示しているものと認めます。<br>②理事の職務の遂行に関する不正の行為又は法令もしくは定款に違反する重大な事実は認められません。<br>（2） 計算関係書類及び財産目録の監査結果<br>計算関係書類及び財産目録については、法人の財産、収支及び純資産の増減の状況を全ての重要な点において適正に表示しているものと認めます。 |

◎評議員選任・解任委員会

| 回 | 開催月 | 議題                           | 開催理由                          |
|---|-----|------------------------------|-------------------------------|
| 1 | 6.5 | 第1号議案 社会福祉法人すぎやまの家評議員選任について。 | 令和7年6月評議員会終了後にて7名全員が任期満了となるため |

◎虐待防止委員会（外部委員出席日のみ記述）

| 回 | 開催日  | 議題                 | 内容                                                                |
|---|------|--------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2.25 | 虐待防止委員会設置要綱変更（案）確認 | 招集を委員長でなく理事長へ変更➡了承<br>（身体拘束防止委員会・第三者委員会との整合性を図る）<br>委員を変更➡協議を経て了承 |

|  |  |                           |                                                |
|--|--|---------------------------|------------------------------------------------|
|  |  | 改 善 計 画 書<br>(案) 意見交<br>換 | 委員会出席者の連名で提出したい<br>改善計画書は当会議の助言等を加え、2.26 市へ提出。 |
|--|--|---------------------------|------------------------------------------------|

◎建設委員会（外部委員出席日のみ記述）

| 回 | 開催日   | 議題                 | 内容                                                                                      |
|---|-------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 4.23  | 前回からの確認<br>今後の予定確認 | ゆー空間との打ち合わせ内容報告<br>高島市担当課との協議<br>資金計画について<br>造成について<br>土地購入に向けて                         |
| 2 | 11.12 | 前回からの確認            | ゆー空間との打ち合わせ内容報告<br>11.6 農振除外申請提出に向け、地権者3名・区<br>長・農業委員宅へ説明に行く予定の報告<br>資金計画について<br>図面について |

行政監査

法人 無

助成金

滋賀県、高島市、ダイترون福祉財団様より助成をいただきました。

※補助金事業等収益明細書へ記載

寄付関係

| 寄付者   | 寄付内容                                    |
|-------|-----------------------------------------|
| 家族    | 【現金】507,000 円                           |
|       | 【食品】米 30 kg×5 袋、うなぎ<br>野菜、果物、菓子、コーヒー等多数 |
| 取引業者等 | 【現金】240,000 円                           |
|       | 【食品】米 30kg×1 袋、菓子、コーヒー等                 |
| 法人役職員 | 【現金】135,000 円                           |
|       | 【食品】果物、菓子等                              |

※米、もち米、野菜、果物、菓子等の食品については、給食等で提供しました。

大規模修繕

今年度 無

## 1. 支援に対する基本的姿勢

### ① 職員視点ではなく、利用者視点で考える

- ・利用者の主訴に耳を傾け、ニーズ把握し実行にうつす  
→利用者の声を苦情として聞くことができた。P11-12 参照

### ② 安心安全のために環境整備をおこなう

- ・定期的に館内等の確認を行い、利用者が安心して生活できる環境づくりをおこなう  
→大規模な改修は実施無し。階段昇降機の不良を即日対応した。P15 参照  
→集団生活が難しい利用者に対し、多機能型簡易居室を一時的に使用、その間に宿舍を改装し、利用者生活できる空間を整えた
- ・災害及び感染症における BCP の訓練等研修を計画実施、見直しをおこなう  
→9 月 BCP 訓練実施、自彊館より応援に来ていただき逃げる想定訓練、その後、橡生の里にて災害について学ぶ

## 2. 人材に対する基本的姿勢

### ① 人材の採用・育成・定着に向けた取組をおこなう

- ・職員個々で明確な目標設定を行い、数か月ごとに面談をおこなう  
→10 月に面談実施
- ・障害者虐待防止研修の実施  
→管理職向け障害者虐待防止研修に参加他実施した
- ・ハラスメント防止研修の実施  
→外部研修に参加した
- ・救急救命講習の実施  
→施設内において実施した
- ・BCP（災害）訓練の実施～BCP の実効性確認・見直し  
→施設内において、防災備品および食在庫の確認、入替等実施。訓練時には、保存食を作れるか練習を行った。次回からの課題等も浮かびあがった。また、地域の方と合同で自彊館まで避難する訓練を行った。利用者特性もあり、他施設へ入れない利用者あり。課題となる部分が少し見られた

### ② 中長期的な視点で職員構成を考える

- ・他法人等と連携し、採用活動につなげる関係性を構築する  
→ふくしデザインセンターたかしまにおいて、地域全体を見据えながら、高島らしい採用の検討を行い、まずは施設内職員定着に向けた他施設交流を検討した。

## 3. 地域に対する基本的姿勢

### ① 地域共生を考える

- ・杉山区等における清掃活動を行い、障害者理解につなげる  
→6 月に高島市におけるクリーンアップ清掃活動に参画した。
- ・学校との連携を図り、実習生受入れ、障害理解につなげる  
→BCP 訓練時に合わせて、障害者理解の説明を西地域の方に行った。

### ② 信頼と協力を得るため、地域で積極的に活動する

- こころね交流バス運行に尽力した。
- 社協主催ふくしフォーラム、自彊館虐待研修に登壇した。
- 国勢調査を施設単位で実施した。
  - ・移転先候補地域における農業生産の手伝いを行いながら、地域住民の方々に障害者理解を啓発する
- 畑作業の手伝いを行った。また草刈りを実施した。P9 参照
  - ・高島地域において、施設利用者の作品展を計画実施し、障害者理解の一役を担う
- 12-2 月に作品展示を実施した P9 参照
- ③ 他法人・関係機関・行政等との連携を図り、地域課題に寄与する
  - ・高島市における地域生活支援拠点等事業に伴う杉山寮での役割を担っていく
- 年 2 回の会議出席、緊急受入れ今年度実績なし。
  - ・他法人・関係機関等との連携を行いながら、施設内での困りごと等発信、地域での困りごと等の把握に努める
- 支援困難な利用者について、行政等意見もらう機会を数回もった
  - ・スペシャルオリンピックス滋賀高島支部コーチ派遣に努める
- 年間通して派遣した。また障スポ開催地として寄与した
  - ・高島ふくしデザインセンター構想に参画する
- 年間通じて、他法人と協働で会議実施。検討を重ねた。

#### 4. 経営に対する基本的姿勢

- ① 法令等を遵守する
  - ・障害者虐待防止研修会をはじめ各種研修会に参加、研修会参加後、施設内において職員への伝達講習を実施する
- 虐待の疑い面談実施 甲賀市 8/25…結果通知なし高島市 12/9…虐待認定
- 7/24 虹の会提中氏を招いて、サービス管理責任者の研修実施。サービス管理責任者にもとめられるもの、書式の記載方法など更新研修を待たずして実施
- ② 健全で安定的な財務基盤を確立する
  - ・定期的な短期入所利用者を確保、空床となっている施設入所者の確保をおこなう
- 短期入所受入れ実績なしに終わった。
- ③ 組織統治を強化する
  - ・利用者からの苦情が対応できるシステムを構築する
- 月一回の利用者集会他で利用者からの苦情や困りごとを聞くにとどまらず、記録として残し、解決できるよう検討した。
- ④ 杉山寮の移転を進めていく
  - 建設委員会を実施した。P4 参照

#### サービス利用の状況

|        | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 1  | 2  | 3  | 合計  |
|--------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 月末入所者数 | 29 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 359 |
| 入院     | 0  | 1  | 0  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 6   |
| 入所     | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1   |

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 退所 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

※5 月入院利用者は、胃軸捻転のため高島市民病院消化器内科で 5/9～5/12 入院

※7 月・8 月入院利用者は、左大腿骨骨折のため高島市民病院整形外科 7/2～8/7 入院

※8 月～11 月入院利用者は左大腿骨骨折後リハビリのため今津病院リハビリテーション科へ 8/7～11/4 まで入院

#### 施設入所支援

| 月      | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 1   | 2   | 3   | 計     |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 延べ利用者数 | 870 | 920 | 900 | 902 | 892 | 870 | 899 | 897 | 927 | 925 | 840 | 930 | 10772 |

#### 生活介護

| 月      | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 1   | 2   | 3   | 計    |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 延べ利用者数 | 613 | 659 | 636 | 645 | 639 | 624 | 641 | 637 | 667 | 674 | 579 | 650 | 7664 |

※施設入所支援利用 1 名の利用者は他事業所の生活介護を利用しています。

#### 短期入所

※今年度、実績なし。

#### 職員の状況（採用、退職等）

人数（名）

|        | 施設長 | 代権責任者 | 事務員 | 生活支援員 | 看護職員 | 栄養士 | 医師 | 調理員 | 計  |
|--------|-----|-------|-----|-------|------|-----|----|-----|----|
| 年度当初人数 | 1   | 3     | 2   | 17    | 2    | 1   | 1  | 5   | 32 |
| 増員     | 0   | 0     | 0   | 0     | 0    | 0   | 0  | 1   | 1  |
| 減員     | 0   | 0     | 0   | 0     | 1    | 0   | 0  | 1   | 2  |
| 計      | 1   | 3     | 2   | 17    | 1    | 1   | 1  | 5   | 31 |

※サービス管理責任者は兼務

※医師は今津病院内科医師

#### 利用者の状況（年齢、在所年数、障害、出身世帯との連携） ※3 月 31 日現在

| 性別\年齢 | ～19 | 20～29 | 30～39 | 40～49 | 50～59 | 60～69 | 70～79 | 80～ | 計  | 平均   |
|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|----|------|
| 男     | 1   | 1     | 3     | 6     | 4     | 4     | 0     | 0   | 19 | 46.3 |
| 女     | 1   | 0     | 0     | 4     | 3     | 2     | 1     | 0   | 11 | 52.1 |
| 計     | 2   | 1     | 3     | 10    | 7     | 6     | 1     | 0   | 30 | 48.5 |

人数（名）

| 性別/<br>在所年数 | 1 未満 | 1 以上<br>3 未満 | 3 以上<br>5 未満 | 5 以上<br>10 未満 | 10 以上<br>15 未満 | 15 以上 | 計  | 平均   |
|-------------|------|--------------|--------------|---------------|----------------|-------|----|------|
| 男           | 0    | 1            | 0            | 6             | 1              | 11    | 19 | 18.8 |
| 女           | 1    | 0            | 1            | 0             | 1              | 8     | 11 | 21.2 |
| 計           | 1    | 1            | 1            | 6             | 2              | 19    | 30 | 19.7 |

人数（名）

| 身体障害の状況 | 肢体不自由 | 聴覚言語障害 | 視覚障害 | 内部障害 | 移動機能障害 | その他 | 計 |
|---------|-------|--------|------|------|--------|-----|---|
| 男       | 0     | 1      | 0    | 0    | 1      | 0   | 2 |
| 女       | 0     | 0      | 0    | 0    | 0      | 0   | 0 |
| 計       | 0     | 1      | 0    | 0    | 1      | 0   | 2 |

|         |    |    |   |  |     | 人数（名） |
|---------|----|----|---|--|-----|-------|
| 知的障害の状況 | A  | A2 | B |  | その他 | 計     |
| 男       | 13 | 5  | 1 |  | 0   | 19    |
| 女       | 8  | 1  | 1 |  | 1   | 11    |
| 計       | 21 | 6  | 2 |  | 1   | 30    |

|        |   |   |   |   |    |    |    | 人数（名） |
|--------|---|---|---|---|----|----|----|-------|
| 障害支援区分 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5  | 6  | 計  | 平均    |
| 男      | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 8  | 19 | 5.4   |
| 女      | 0 | 0 | 0 | 2 | 2  | 7  | 11 | 5.4   |
| 計      | 0 | 0 | 0 | 3 | 12 | 15 | 30 | 5.4   |

|         |     |     |     |  |  |  | 人数（名） |
|---------|-----|-----|-----|--|--|--|-------|
| 精神障害の状況 | 1 級 | 2 級 | 3 級 |  |  |  | 計     |
| 男       | 1   | 1   | 0   |  |  |  | 2     |
| 女       | 0   | 0   | 0   |  |  |  | 0     |
| 計       | 1   | 1   | 0   |  |  |  | 2     |

|              |     |     |       |        |       | 人数（名） |
|--------------|-----|-----|-------|--------|-------|-------|
| 出身世帯との年間連携状況 | 0 回 | 1 回 | 2~5 回 | 6~11 回 | 12 回~ | 計     |
| 面会・外出        | 8   | 3   | 7     | 6      | 6     | 30    |
| 外泊           | 26  | 1   | 3     | 0      | 0     | 30    |

## 日中活動

- ① 鉄道リネン様よりスリッパ乾燥の下請け事業を継続。リネン活動班を中心に、月、火、水、金曜日を基本活動日とし、スリッパの乾燥作業、袋入れ作業に取り組む。

|      | 4    | 5     | 6     | 7      | 8      | 9     | 10     | 11     | 12     | 1     | 2     | 3     |
|------|------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 活動日数 | 18   | 17    | 17    | 18     | 17     | 18    | 18     | 16     | 18     | 13    | 16    | 18    |
| 参加人数 | 187  | 164   | 172   | 167    | 141    | 141   | 143    | 121    | 138    | 90    | 120   | 141   |
| 納品数  | 9640 | 8,660 | 8,930 | 10,740 | 10,520 | 9,970 | 10,650 | 10,320 | 11,130 | 5,720 | 7,500 | 9,100 |

※1 月に風邪症状施設内蔓延により、作業停止を一週間程度行った

※利用者支援を重視するため、納品数を減らしてほしいと相談を持ち掛けた

※月末に活動参加利用者には工賃を支給した。

- ② ・創作活動では、1 年を通し季節の飾りや行事の飾り作りを行った。また、30 周年記念事業の一環として「ビー玉アート」で制作した作品を元に市内の高校、中学校に部材を提供する形で共同制作を作成。作品は、今津駅（10 月）、今津東コミュニティーセンター（12 月）、今津図書館（2 月）の 3 か所で展示を行った。

・リサイクル活動として、黒田紙業への資源搬入を実施した。

・音楽活動では、月に 2 回 KOSEI ワークショップによる音楽活動へ参加、KOSEI 輝く芸術祭の発表部門でステージ発表を行った。また 30 周年記念事業に伴い、寮にて音楽ワークショップを月 1 回実施した。寮内でワークショップを開催するようにな

り、KOSEI ワークショップの練習メンバー以外の利用者也音楽に関わる活動に参加できた。

・運動活動では、月 3 回出張型運動遊びを取り入れ、体を動かす活動を実施。30 周年の記念式典の会場で、活動の成果を披露しました。定期的に体を動かす機会の確保や外部の関係者との関わりによる楽しみの機会に繋がった。自ら運動することを拒む利用者が年々増えてきたが、月 3 回の運動遊びには、自ら参加する姿が見られるなど運動不足解消の一役を担っている。他天気の良い日は、寮周辺歩行をはじめ、近くの公園へ出かけて公園内を歩くなど行った。

・上弘部のかぼちゃ畑の作業の手伝いを行った。部分的ではあるが、マルチ張り、藁取り、かぼちゃの収穫の手伝いを行った。

- ③ 毎日入浴の実施に努めた。月曜日と木曜日の午後の活動を入浴とし、2 人体制が確保しやすいよう設定することで入浴が難しい利用者の機会確保の努力をした。

#### 行事の状況

| 日付     | 内容                   | 参加者   |        |
|--------|----------------------|-------|--------|
|        |                      | 施設利用者 | ホーム利用者 |
| 4. 20  | お楽しみ会（顔合わせ会）         | 29    | 0      |
| 5. 18  | お楽しみ会（ウォークラリー）       | 30    | 0      |
| 6. 1   | 開寮記念日、利用者還暦祝い、職員勤続表彰 | 30    | 3      |
| 6. 7   | 藤美寮祭り                | 7     | 0      |
| 6. 24  | 日帰り旅行（ソラノネ）          | 3     | 0      |
| 7. 8   | 日帰り旅行（京都鉄道博物館）       | 4     | 0      |
| 7. 22  | 日帰り旅行（映画村）           | 3     | 0      |
| 8. 17  | 納涼祭                  | 30    | 2      |
| 9. 9   | 日帰り旅行（ブルーメの丘）        | 2     | 0      |
| 9. 17  | 日帰り旅行（ミシガンクルーズ）      | 5     | 0      |
| 10. 7  | 日帰り旅行（ローザンベリー多和田）    | 5     | 0      |
| 10. 17 | 日帰り旅行（神戸動物王国）        | 5     | 0      |
| 10. 18 | わた SIGA 輝く障スポ・オープン競技 | 2     | 0      |
| 11. 11 | スポーツフェスティバル          | 3     | 0      |
| 11. 16 | 30 周年記念式典            | 30    | 6      |
| 11. 23 | 糸賀一雄記念音楽祭            | 6     | 0      |
| 11. 28 | 文化の集い                | 2     | 0      |
| 12. 13 | KOSEI 輝く芸術祭          | 13    | 0      |
| 3. 22  | お楽しみ会（活動体験、ピザ）       | 30    | 4      |
| 3. 27  | 日帰り旅行（ミシガンクルーズ）      | 2     | 0      |

#### 会議の状況

| 名称 | 参加者の職種 | 開催状況           | 主な内容      |
|----|--------|----------------|-----------|
| 全体 | 全職員    | 毎月 1 回給与支給日に開催 | ・施設内虐待防止研 |

|                 |                                       |                                                |                                        |
|-----------------|---------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 会議              |                                       | 09：30～11：30<br>全 12 回（次年度編成会議を除く）              | 修及び協議<br>・その他                          |
| 生活棟<br>会議       | 生活支援員<br>看護職員<br>サービス管理責任者<br>相談支援専門員 | 毎月第 2 金曜日<br>09：00～11：30<br>全 12 回（次年度編成会議を除く） | ・直接支援内容に係<br>る協議<br>・その他               |
| 炊事<br>会議        | 炊事主任<br>調理員<br>栄養士                    | 集まりやすい時間に協議<br>全 8 回                           | ・行事食の検討<br>・業務手順の見直し<br>・その他           |
| 運営<br>会議        | 理事長<br>管理職                            | 毎月 1 回以上実施<br>09:30～12:00 全 15 回               | ・法人と事業所の連<br>携を目的とした会議                 |
| 次年度<br>編成<br>会議 | 理事長<br>全職員                            | 2～3 月<br>全体会 3 回ほか各部署会議                        | ・令和 6 年度の総括<br>・令和 7 年度の組織<br>編成及び事業計画 |
| 給食<br>会議        | 管理職<br>炊事主任<br>生活支援員<br>看護職員          | 必要時に随時開催<br>全 2 回                              | ・自助具の検討<br>・特食対応の協議<br>・食事量の見直し        |

#### サービス評価

令和 8 年 1 月にサービス評価委員で取り組む。

#### 研修報告

| 日付        | 研修                                    | 参加者 |
|-----------|---------------------------------------|-----|
| 4. 1      | 新規採用職員研修                              | 1   |
| 4. 10     | 新任研修                                  | 1   |
| 5. 27     | 高島市障がい者自立支援協議会 同志社大学連携記念講演会           | 2   |
| 5. 27     | 令和 7 年度滋賀県相談支援従事者初任者研修 1 日目           | 1   |
| 5. 28     | 令和 7 年度滋賀県相談支援従事者初任者研修 2 日目           | 1   |
| 6. 4      | ふくしデザインセンターたかしま研究会 第 1 回              | 3   |
| 6. 20     | 令和 7 年度滋賀県社会福祉法人経営者協議会 経営者セミナー        | 1   |
| 7. 2／7. 9 | 無料で生成 AI を活用したシステムの作り方                | 2   |
| 7. 9      | 業態別連絡会（生活介護系） スキルアップ研修                | 1   |
| 7. 10     | 危険物取扱者保安講習                            | 1   |
| 7. 24     | 令和 7 年度滋賀県相談支援従事者初任者研修 3 日目           | 1   |
| 7. 25     | 令和 7 年度滋賀県相談支援従事者初任者研修 4 日目           | 1   |
| 7. 25     | 高島消防本部 一般救急法講習                        | 20  |
| 7. 25     | 感染症研修「標準予防策・嘔吐物処理」 ころね作業棟             | 14  |
| 7. 29     | 感染症研修「院内感染と標準予防策」 今津病院                | 9   |
| 8/25      | 協会けんぽ健康教室 「すきま時間で簡単筋トレ～リフレッシュから筋トレまで～ | 20  |

|        |                                   |    |
|--------|-----------------------------------|----|
| 8/28   | 令和 7 年度滋賀県相談支援従事者初任者研修 5 日目       | 1  |
| 9. 2   | 令和 7 年度高島市成年後見制度・権利擁護普及啓発講座       | 1  |
| 9/29   | 令和 7 年度滋賀県相談支援従事者初任者研修 6 日目       | 1  |
| 9/30   | 令和 7 年度滋賀県相談支援従事者初任者研修 7 日目       | 1  |
| 9/30   | 高島消防政策部危機管理局防災出前講座                | 6  |
| 10/9   | 令和 7 年度高島市福祉施設協議会研修会              | 2  |
| 11. 19 | 今津税務署 年末調整説明会                     | 1  |
| 11. 25 | 障害者施設従事者による障害者虐待防止研修会             | 2  |
| 12. 3  | 令和 7 年度 滋賀県専門コース別研修 意思決定支援        | 1  |
| 12. 9  | 市自立支援協議会精神保健部会研修「発達障害と統合失調症」      | 1  |
| 12. 17 | 令和 7 年度滋賀県障害者虐待防止・権利擁護研修会 北部      | 1  |
| 12. 19 | 令和 7 年度看護職員感染対策研修会                | 1  |
| 1. 15  | 障害者福祉施設従事者等による障害者虐待防止研修           | 7  |
| 11. 5  | 令和 7 年度厚生労働省委託事業採用力アップセミナー        | 1  |
| 11. 6  | 令和 7 年度強度行動障害者養成研修 ファシリテーターとして参加  | 1  |
| 2. 27  | 管理職向けハラスメント研修会                    | 1  |
| 3. 16  | ふくしデザインセンターたかしま研究会 第 2 回-1        | 1  |
| 3/17   | ふくしデザインセンターたかしま研究会 第 2 回-2        | 1  |
| 3. 25  | 協会けんぽ健康教室「心の健康を自分でキープ！コミュニケーション術」 | 20 |

※ 報告書（研修・出張等）ファイルあり

※ふくしデザインセンターたかしま事務局会議…毎月 1 回

※経営協青年部会…随時実施（ZOOM 会議含）

※自立支援協議会…全体会年 2 回、定例会年 6 回、権利擁護部会年 6 回

精神保健福祉部会年 6 回、KOSEI 輝く芸術祭会議年 10 回

※コンパス運営協議会…年 4 回（2 回会議前打合せ）

※地域生活拠点等会議…年 2 回

※高島市福祉施設協議会…年 3 回（1 回監事監査）、地域貢献委員会年 2 回

※社協主催住民懇談会…年 3 回（1 回住民の声を直接聞くため各戸回る）

※地域連携推進会議…年 1 回（施設内見学、利用者の声を直接聞いていただく）

※知的ハンディを持つ人の福祉協会…障害者支援施設部会年 6 回、体育部会年 6 回

※ふくしフォーラム…年 2 回（1 回フォーラム打合せ）

※自彊館虐待防止研修…年 2 回（1 回研修打合せ）

#### 苦情受付状況について

苦情受付 計 7 件

| 受付日       | 苦情内容          | 申立者 | 第三者介入 | 終結・継続 |
|-----------|---------------|-----|-------|-------|
| R7. 4. 28 | 居室を相部屋にしてほしい  | 利用者 | なし    | 終結    |
| R7. 4. 28 | プールにつれて行ってほしい | 利用者 | なし    | 終結    |
| R7. 5. 2  | 食堂の席替えをして欲しい  | 利用者 | なし    | 終結    |

|           |               |     |      |     |
|-----------|---------------|-----|------|-----|
| R7. 5. 22 | 食堂の席替え、対人トラブル | 利用者 | なし   | 終結  |
| R8. 2. 28 | 職員への苦情        | 利用者 | 手続き中 | 継続中 |
| R8. 2. 28 | 入浴の順番について     | 利用者 | なし   | 終結  |
| R8. 3. 4  | 職員への苦情        | 利用者 | 手続き中 | 継続中 |

#### 家族との交流

出席人数（名）

| 月      | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3  | 合計  |
|--------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|----|-----|
| 総会・懇談会 | 13 | 13 | 17 | 10 | 15 | 19 | 13 | 0  | 13 | 0 | 0 | 18 | 131 |
| 面会     | 9  | 9  | 19 | 9  | 15 | 14 | 16 | 22 | 5  | 0 | 0 | 15 | 133 |

| お楽しみ会内容 |           |      |           |
|---------|-----------|------|-----------|
| 4 月     | 顔合わせ会     | 5 月  | ウォクラリー    |
| 6 月     | 大掃除       | 8 月  | 納涼祭       |
| 10 月    | 大掃除       | 11 月 | 30 周年記念式典 |
| 3 月     | 活動体験、ピザ喫食 |      |           |

家族への報告は、毎月の近況報告および活動等写真にて様子を伝えました。

家族会開催時、家族会共催でお楽しみ会を実施しました。

11 月家族会は同日に記念式典を行った為、開催していません。

#### 地域との交流

実施回数（回）

| 月         | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 合計 |
|-----------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|----|
| 出張型運動遊び   | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1  | 3  | 3  | 0 | 2 | 4 | 30 |
| 音楽ワークショップ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1 | 1 | 1 | 12 |
| 今津民生児童委員  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 1  |
| こころね交流バス  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5  | 4  | 4  | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 日産労組人形劇   | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 0 | 0 | 1 | 1  |

出張型運動遊び…月 3 回を基本として実施

音楽ワークショップ(寮)…記念式典の一環として寮でのワークショップを依頼

こころね交流バス…地域貢献の一環として 9 月より買い物支援開始。1 回の運行で最大 5 名の地域の方が利用。買い物だけでなく、病院や散髪等必要な支援をできる限り実施した

#### 看護の状況（感染症予防対策、定期健康診断の実施状況等）

《受診状況》

| 延べ<br>受診者<br>677 人 | 精神科  | 歯科  | 皮膚科   | 内科    | 整形外科 | 泌尿器科 | 婦人科  | 小児科   |
|--------------------|------|-----|-------|-------|------|------|------|-------|
|                    | 275  | 133 | 76    | 54    | 49   | 16   | 2    | 5     |
|                    | 乳腺外来 | 外科  | 消化器内科 | 消化器外科 | 呼吸器科 | 眼科   | 神経内科 | 耳鼻咽喉科 |
|                    | 22   | 4   | 5     | 1     | 2    | 16   | 9    | 7     |

※ 1 月に発熱等の症状が施設内で蔓延し内科受診者が増えた。神経内科・婦人科への通院も新たに増えた。

《事故報告書一覧》

|    |          | 2024 | 2025 | 増減  | 原因・理由等                |
|----|----------|------|------|-----|-----------------------|
| 1  | 転倒事故     | 10   | 13   | +3  | 階段からの転落事故含む           |
| 2  | 擦傷切傷     | 110  | 92   | -18 |                       |
| 3  | 打撲内出血    | 92   | 78   | -14 |                       |
| 4  | 発疹ただれ    | 4    | 0    | -4  | 皮膚炎発赤に含んだ             |
| 5  | 皮膚炎発赤    | 17   | 30   | +13 | 入浴時の確認により増えた          |
| 6  | 噛み跡      | 39   | 19   | -20 | 作業場分離により利用者安定につながる    |
| 7  | 爪剥がれ     | 2    | 2    | 0   |                       |
| 8  | 火傷熱傷     | 3    | 1    | -2  | 入浴時シャワー温度確認怠ったことが原因   |
| 9  | 自傷       | 9    | 6    | -3  |                       |
| 10 | 誤嚥・誤飲・誤食 | 1    | 1    | 0   |                       |
| 11 | 飲み忘れ     | 10   | 9    | -1  | 飲みこぼしが多くみられた          |
| 12 | 食中毒      | 0    | 0    | 0   |                       |
| 13 | 骨折       | 0    | 2    | +2  |                       |
| 14 | 所在不明     | 1    | 1    | 0   | 作業場からの飛び出し            |
| 15 | てんかん発作   | 1    | 11   | +10 |                       |
| 16 | その他      | 13   | 12   | -1  | 虫刺され等 1-15 に当てはまらない事柄 |
| 17 | インシデント   | 3    | 7    | +4  |                       |
| 18 | ホールディング  | 9    | 8    | -1  |                       |
| 19 | 物損       | 10   | 9    | -1  |                       |
| 20 | 県報告      | 9    | 2    | -7  |                       |
|    | 合計       | 343  | 303  | -40 |                       |

《緊急受診対応》 No1.No6 については、救急車対応後、県へ報告

| No | 日付    | 病院名        | 受診時症状                                                                                                                                                                                                                          |
|----|-------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 7. 2  | 高島市<br>民病院 | 運動活動の準備の為、ホールの片付けを職員が行っている際に、個人の所有している椅子の移動に利用者が手伝い（拘り）、被害者である方が、椅子から移動する事に拒否され転倒する事故。左に転倒し痛がっていた。患部を確認する為、脱衣場に移動してもらおうとしたが動けず。左足の大腿骨が腫れているのを確認。救急車要請。救急で受診、CT・レントゲンの結果、大腿骨骨幹部骨折診断され手術が必要と判断。7/3 手術、リハビリ。9 月に今津病院に転移し 11 月初旬退院 |
| 2  | 8. 25 | 中西眼<br>科   | 起床時に左眼打撲、充血を確認する。夜間帯も移動もなく事故の詳細は不明。受診し結膜炎と診断され点眼薬処方あり                                                                                                                                                                          |
| 3  | 9. 9  | 高島市<br>民病院 | 朝食時、食欲半減。旅行に参加する。トイレ休憩時に顔色が悪く体熱もあり検温実施。40℃近い熱があり旅行を中断し緊急で受診。診断は感染症なし。血液検査で炎症反応あり。尿                                                                                                                                             |

|   |       |        |                                                                                                                                                                                   |
|---|-------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |       |        | 検査で混濁あり。尿路感染との診断、点滴治療。内服処方を受け暫く通院した                                                                                                                                               |
| 3 | 9.10  | 中西眼科   | 作業時利用者間でトラブルあり。帰路時、公用車内で目元を他利用者に叩かれる。左眼白めに出血あり。受診し打撲と診断、経過観察を9/25まで実施した                                                                                                           |
| 4 | 10.24 | マキノ病院  | 朝食後ホールにて、利用者が特定利用者を突き飛ばし転倒させる事故あり。左肘の痛みと腫れを確認し、緊急受診。CTの結果、左肘関節骨折の診断。ギブス固定一か月間                                                                                                     |
| 5 | 12.6  | マキノ病院  | 入浴時に肩から胸にかけて痣があるのを支援者が確認。本人曰く数日前（11月末）に夜勤者にさられたとの事。見守りカメラにて事実確認を実施。肩の痛みは、11/29はあったと記録にはあるが、11/30訴えなし。12/9病院受診。レントゲン施行異常なし。打撲との診断で湿布処方。完治するまで2回受診。本人・家族に管理者より謝罪し、虐待事案として再発防止に向け対応中 |
| 6 | 1.9   | 高島市民病院 | 夕食後にてんかん発作。チアノーゼ、痙攣。救急車要請。タッピング後回復するも受診する。てんかん発作が理由で誤嚥したと診断                                                                                                                       |
| 7 | 3.13  | やすはら眼科 | 朝食後、左目充血を確認する。他利用者とのトラブルにより目を突かれた可能性あり。受診を行い視力及び白血症レンズ問題なく終了となる                                                                                                                   |

#### 【その他】

|                        |                      |                                                    |
|------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|
| 健康診断<br>【利用者】          | 6.6<br>12.9          | 今津病院<br>滋賀保健研究センターにて実施                             |
| 健康診断<br>【職員】<br>【夜勤職員】 | 11.1-12.26<br>6.1-   | 高島市民病院<br>(本部：1、杉山寮：18、ホーム：2、相談：2)<br>滋賀保健研究センター：2 |
| 健康相談                   | 第1金曜日                | 嘱託医（今津病院 安藤医師他）にて実施                                |
| 歯科検診                   | 8.5                  | 歯科医師による巡回検診を実施                                     |
| ブラッシング指導               | 未実施                  | 口腔衛生センターと日程合わず。                                    |
| 予防接種                   | 11.27                | 嶺南こころの病院高橋医師にてインフルエンザ予防接種実施                        |
| 病虫害駆除                  | 1回目 5.21<br>2回目 12.3 | ゴキブリ、ネズミに対する残留噴霧処理有川製薬にて実施                         |
| 医療との連携                 | 7.3                  | 今津病院言語聴覚士越中氏に昼食の様子を見てもらい食事支援・介助のアドバイスを頂く           |
| 感染症対策                  | 7.25、12.25           | 今津病院 角田氏による感染症研修<br>感染症マニュアルは、杉山ホームと一緒に見直しを行った     |
| 救急法                    | 7.25                 | 高島消防署より2名来寮 救急法について学ぶ                              |

|         |                 |               |
|---------|-----------------|---------------|
| カンファレンス | 9. 12<br>10. 10 | 入院利用者家族を交えて実施 |
|---------|-----------------|---------------|

※新型コロナウイルス感染症が5類感染症に引き下げられたが、病院等ではマスクの着用が必要。受診利用者についても検温・マスク着用した。

#### 防災訓練、消防用設備等の保守点検状況

|          |             |        |        |                            |
|----------|-------------|--------|--------|----------------------------|
| 消防訓練     |             | 12. 5  | 3. 19  | 2 回実施                      |
| 保守<br>点検 | (株)シガ技研     | 4. 4   | 10. 31 | 消防設備、機器点検実施                |
|          | 東山          | 11. 18 |        | 地下タンク貯蔵所点検実施 異常なし          |
|          | クマリフト       | 3. 5   | 12. 17 | 階段昇降機定期点検および老朽化による修繕実施     |
|          |             | 6. 13  | 2. 16  |                            |
|          |             | 8. 22  | 3. 31  |                            |
|          |             | 10. 9  |        |                            |
|          | 滋賀県生活環境事業協会 | 4. 23  | 11. 6  | 原水ポンプ揚力低下、攪拌エラー環境創研により修繕実施 |

#### 給食の状況

|                       | 食堂利用に関して                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |  |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--|
| 給食利用人員                | <ul style="list-style-type: none"> <li>基本施設利用者30人</li> <li>その他に短期入所利用者、ホーム利用者、家族、職員、法人役員が利用しています。</li> </ul>                                                                                                                                                                                            |                      |  |
| 食堂利用可能人員              | 32人                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |  |
| 食堂利用状況                | <ul style="list-style-type: none"> <li>感染症対策の一環として、6人掛けテーブルを基本4人掛けとして使用し、食事を摂れる一人当たりのスペースを広くとっている。</li> </ul>                                                                                                                                                                                           |                      |  |
| 食堂の環境づくり              | <ul style="list-style-type: none"> <li>個々が食事を摂りやすいよう、椅子に座布団やクッション、利用者が創作した織物を使用している。また、テーブルの透明シートの下には行事で作成したカードや、他利用者より貰った手紙を置き、自分のパーソナルスペースとして安心できる環境を作っている。</li> <li>食堂の環境に関して、1週間の献立表を文字以外に写真添付して作成し掲示している。席替え等は必要時随時行っている。</li> <li>視線が気になる方には不透明な飛沫防止パネルの継続を行い、安心して食事を摂れる環境づくりを提供しています。</li> </ul> |                      |  |
| 身体状況に応じた食事のための自助具等の活用 | <ul style="list-style-type: none"> <li>必要に応じて自助スプーン、スロー、傾斜皿、食事用エプロン、皿の滑り止めマット等を使用している。また特別食(減塩食、制限食、刻み食)にはトレイを用いて食事を提供している。</li> </ul>                                                                                                                                                                  |                      |  |
| 食事介助について              | 利用者の高齢化が進む中、常に利用者の食事摂取状況を把握し、他職種との連携を図り、食事の形態を変更し対応した。今期よりPTさんの嚥下指導をもとにとろみ剤の使用を取り入れている。個人にあった食事量、食事形態の確認、見直しを随時行っている。                                                                                                                                                                                   |                      |  |
| 行事食について               | 4. 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 利用者、家族 喫茶、ピザ窯を利用してピザ |  |

|  |        |                                                                                                    |
|--|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 5. 18  | ワークデー ご家族・ホーム利用者も参加<br>弁当 山菜ごはん・サンドイッチ・手作り焼売・チキンゲット<br>白身魚のフライ・トンカツ・くらげの中華和え・生パイン                  |
|  | 6. 1   | 開寮記念日 ホーム利用者様も参加<br>祝膳 うなぎちらし・炊き合わせ・小鮎の南蛮漬け<br>だし巻き卵・ハンバーグ・牛肉巻き・春巻<br>サーモンフライ（タルタルソース）・マンゴー・手作りおやつ |
|  | 8. 17  | 納涼祭 ご家族も参加<br>屋台風 焼きおにぎり・揚げたこ焼き・上海風焼きそば<br>梅から揚げ・フランクフルト・ポテトフライ・豆腐サラダ<br>冷製コンスープ・手作りおやつ            |
|  | 12. 31 | 大晦日 年越しそば                                                                                          |
|  | 1. 1   | おせち 山菜ごはん・黒豆・合鴨・栗きんとん・なます<br>たたきごぼう・だて巻き・煮しめ・つみれ汁                                                  |
|  | 1. 18  | 新年会 ごはん・ミートボール・しぐれ煮・ローストビーフ<br>千草焼き・炊き合わせ・どら焼き                                                     |
|  | 2. 2   | 節分 ちらし寿司・巻きずし・五目豆煮・鰯甘露煮・味噌汁<br>豆のおかし                                                               |
|  | 2/14   | バレンタイン ごはん・鶏肉のクリーム煮・レモン煮<br>コンソメスープ チョコのおかし                                                        |
|  | 3. 3   | ひな祭り ちらし寿司・煮物・梅なます・すまし・ひなあられ                                                                       |

#### 《セレクト料理》

今年度より、月に1回「セレクト料理の日」を設け、主菜2種類の中から好きな料理を選べるようにした。利用者自身が食べたい料理を選ぶことで、食事の楽しみや満足感・特別感を感じていただける機会となるよう企画した。事前に選んだ料理を提供した。選んだ料理が目の前に用意されていることに喜びを感じていた様子が伺えた。

8月12-3月については、職員配置が難しく実施できず次年度に課題を残した。

|       |                        |            |                                                        |
|-------|------------------------|------------|--------------------------------------------------------|
| 4/25  | カレーライス<br>シチュー         | 20人<br>7人  | カレーライス・ポイルサラダ・コンソメスープ<br>ごはん・シチュー・ポイルサラダ・コンソメスープ       |
| 5/18  | トンカツステーキソース<br>トンカツおろし | 30人<br>0人  | トンカツ・山菜ごはん・サンドイッチ・手作り焼売<br>チキンゲット・白身魚のフライ・くらげ中華和え・生パイン |
| 6/25  | チキンピラフ<br>チキンライス       | 15人<br>14人 | チキンピラフ・ソー・コンソメスープ<br>チキンライス・ソー・コンソメスープ                 |
| 7/25  | 中華ダレ<br>ごまだれ           | 14人<br>14人 | 冷麺・ごぼうサラダ・わかめスープ                                       |
| 9/30  | クリームパスタ<br>和風パスタ       | 16人<br>12人 | パスタ・ポイルサラダ・コンソメスープ                                     |
| 10/24 | 鶏じゃが                   | 17人        | ごはん・鶏じゃが・ポイルサラダ・たまごスープ                                 |

|       |               |             |                               |
|-------|---------------|-------------|-------------------------------|
|       | クリームシチュー      | 11 人        | ごはん・クリームシチュー・ポトフ・たまごスープ       |
| 11/25 | 甘酢野菜炒<br>塩野菜炒 | 20 人<br>9 人 | ごはん・炒め物・ブロッコリーの中華和え<br>もやしスープ |

### 杉山ホーム事業報告

#### 1. 支援に対する基本的姿勢

##### ①職員視点ではなく、利用者視点で考える

- ・利用者の主訴に耳を傾け、ニーズ把握し実行にうつす
- 利用者の希望は都度確認し、外出計画に組み込んだ。P19 参照

##### ②安心安全のために環境整備をおこなう

- ・災害及び感染症における BCP の訓練等研修および火災避難訓練の計画実施、見直しをおこなう
- 区内防災訓練参加し、利用者と共に、歩いて避難する経路を覚えた。また避難先までの危険な場所等も確認を行った。感染症マニュアルは、杉山寮看護師と共に見直しを行った。

#### 2. 人材に対する基本的姿勢

##### ①人材の採用・育成・定着に向けた取組をおこなう

- ・職員個々で明確な目標設定を行い、数か月ごとに面談をおこなう
- 10 月に面談実施、また必要時に実施した。

##### ②中長期的な視点で職員構成を考える

- 実際必要な職員数の割り出しを行った。

#### 3. 地域に対する基本的姿勢

##### ①地域共生を考える

- ・弘川区内行事（区内清掃、防災訓練等）に参加し、障害者理解につなげる
- 防災訓練や区内清掃には利用者と共に参加、また区内初寄りの際は、グループホームの現状を伝えることができた。
- 地域連携推進会議実施
- ・高島市内外で行われるイベントに積極的に参加する
- 利用者の外出に組み込めた。
- ・休耕地を利用し、野菜を育て地域の方と交流を図る
- 夏野菜までは実施できたが、秋野菜以降畑で作物を作ることができず。

##### ②信頼と協力を得るため、地域で積極的に活動する

- 弘川地域の方への挨拶などはしっかり行うことに力を入れた。

##### ③他法人・関係機関・行政等との連携を図り、地域課題に寄与する

- ・他法人、関係機関等との連携を行いながら、施設内での困りごと等発信、地域での困りごと等の把握に努める
- 新旭養護学校職員 20 名程度見学受入
- 新旭養護学校生とその家族の見学受入

#### 4. 経営に対する基本的姿勢

①法令等を遵守する

- ・ 障害者虐待防止研修会をはじめ各種研修会に参加、研修会参加後、施設内において職員への伝達講習を実施する

→法人内障害者虐待防止研修会に参加

②健全で安定的な財務基盤を確立する

- ・ 体験利用者の受入れを行いつつ、定員満床につなげる

→7月に新規利用者入居をもって満床となった。

③組織統治を強化する

- ・ 利用者からの苦情が対応できるシステムを構築する

→困りごとを聞くだけでなく、書面に残し解決へと導いた。

サービス利用の状況

※実人員記載

|        | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 計  |
|--------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|----|
| 月末入所者数 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6  | 6  | 6  | 6 | 6 | 6 | 69 |
| 体験宿泊   |   |   | 1 |   |   |   |    |    |    |   |   |   | 1  |

共同生活援助

| 月      | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 1   | 2   | 3   | 計    |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 延べ利用者数 | 125 | 155 | 159 | 186 | 185 | 180 | 186 | 180 | 186 | 183 | 168 | 186 | 2079 |

※体験利用者延べ人数は増員、帰省（8月12月1月）の帰省延べ人数は減員

※帰省 8/9～11 1名 12/31～1/4 1名

※入院 1名 令和 7/3/17～4/25 4/25 午後退院

職員の状況（採用、退職等）

人数（名）

|        | 施設長 | 代り管理責任者 | 事務員 | 世話人・生活支援員 | 計 |
|--------|-----|---------|-----|-----------|---|
| 年度当初人数 | 1   | 1       | 0   | 3         | 5 |
| 増員     | 0   | 0       | 0   | 0         | 0 |
| 減員     | 0   | 0       | 0   | 0         | 0 |
| 計      | 1   | 1       | 0   | 3         | 5 |

利用者の状況（年齢、在所年数、障害、出身世帯との連携） ※3月31日現在

| 性別\年齢 | ～19 | 20～2 | 30～3 | 40～4 | 50～5 | 60～6 | 70～7 | 80～ | 計 | 平均 |
|-------|-----|------|------|------|------|------|------|-----|---|----|
|       |     | 9    | 9    | 9    | 9    | 9    | 9    |     |   |    |
| 男     | 0   | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0   | 1 | 46 |
| 女     | 0   | 1    | 0    | 2    | 1    | 1    | 0    | 0   | 5 | 48 |
| 計     | 0   | 1    | 0    | 3    | 1    | 1    | 0    | 0   | 6 | 47 |

| 性別\在所年数 | 1未満 | 1以上<br>3未満 | 3以上<br>5未満 | 5以上<br>10未満 | 10以上<br>15未満 | 15以上 | 計 | 平均   |
|---------|-----|------------|------------|-------------|--------------|------|---|------|
| 男       | 0   | 0          | 0          | 0           | 0            | 1    | 1 | 17   |
| 女       | 1   | 1          | 0          | 1           | 0            | 2    | 5 | 13.2 |
| 計       | 1   | 1          | 0          | 1           | 0            | 2    | 6 | 13.8 |

| 障害支援区分 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 計 | 平均  |
|--------|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| 男      | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 5.0 |
| 女      | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 2.8 |
| 計      | 0 | 3 | 1 | 0 | 2 | 0 | 6 | 3.2 |

| 出身世帯との年間連携状況 | 0回 | 1回 | 2~5回 | 6~11回 | 12回~ | 計 |
|--------------|----|----|------|-------|------|---|
| 面会・外出        | 3  | 0  | 1    | 1     | 1    | 6 |
| 外泊           | 4  | 0  | 2    | 0     | 0    | 6 |

家族への報告は、毎月の近況報告および活動等写真にて様子を伝えました。

### 休日（余暇）の状況

- 畑作業、休日には水やり収穫を行い、朝食などの一品として提供をすることができました。玉ねぎは長期保存することで、長い間食事提供ができ食費削減につながりました。
- ホーム敷地内掃除、公園での散歩など少しでも多く屋外にでて、活動が出来るように心がけました。地域のイベント、展示会などにも参加、見学に行きました。
- SO には月一回のペースで3名参加、内1名は大会に出場。
- 買い物外出、外食を職員付添支援で実施。また個人で市外へ外出するなど、休日を楽しむことが増えました。
- ホーム日帰り旅行でタヌキの絵付けを行い、焼き上がり後全員で完成したタヌキを信楽まで取りに出かけました。
- 土日の献立に季節のメニュー、利用者希望のセレクトメニューやお好み焼きを自分で焼くなど、楽しめるような機会を作りました。利用者の誕生日には希望のメニューを週末に提供し、今年度は本人希望の誕生日ケーキを全員に準備しお祝いをしました。

### 行事（地域交流を含む）の状況

弘川区内及び市内での活動参加

| 日付   | 内容       | 参加者 | 日付    | 内容    | 参加者 |
|------|----------|-----|-------|-------|-----|
| 4.13 | 区の掃除、    | 3   | 9.21  | 区の掃除  | 3   |
| 6.8  | 区の掃除     | 3   | 10.13 | 区防災訓練 | 4   |
| 7.6  | いく歩祭り    | 3   | 1.24  | 区初寄り  | 職員1 |
| 7.26 | 区ふれあいサロン | 3   |       |       |     |

ホーム独自行事

| 日付   | 内容               | 参加者 |
|------|------------------|-----|
| 4.5  | 誕生日メニュー、スイーツ     | 4   |
| 4.6  | プランター苗植え（さやえんどう） | 1   |
| 4.12 | 花見、              | 3   |
| 4.12 | お花見弁当外食          | 4   |

|        |                     |   |
|--------|---------------------|---|
| 4. 27  | 買い物外出 敦賀 (ニトリ)      | 4 |
| 4. 29  | 買い物外出 草津 (イオン)      | 3 |
| 5. 30  | 苗植え                 | 2 |
| 7. 6   | 誕生日メニュー、スイーツ        | 5 |
| 7. 19  | 買い物外出 堅田            | 6 |
| 8. 2   | 買い物外出 長浜            | 4 |
| 8. 3   | 誕生日メニュー、スイーツ        | 5 |
| 9. 20  | 買い物外出 彦根            | 3 |
| 9. 21  | 駐車場除草               | 3 |
| 10. 3  | ホーム日帰り旅行 信楽、鈴鹿サーキット | 6 |
| 10. 11 | スイーツ外出              | 3 |
| 10. 14 | 畑芋掘り                | 3 |
| 11. 3  | 買い物外出 敦賀            | 6 |
| 12. 14 | 誕生日メニュー、スイーツ        | 6 |
| 12. 21 | 誕生日メニュー、スイーツ        | 6 |
| 12. 21 | クリスマス買い物            | 4 |
| 12. 28 | 忘年会弁当               | 6 |
| 1. 1   | 初詣、おせち              | 5 |
| 1. 2   | おせち                 | 5 |
| 2. 1   | 節分メニュー              | 6 |
| 2. 8   | 選挙                  | 5 |
| 3. 1   | 外出 信楽               | 6 |
| 3. 14  | ホーム雑貨買い出し           | 3 |

#### 杉山寮合同行事

| 日付    | 内容           | 参加者 | 日付     | 内容        | 参加者 |
|-------|--------------|-----|--------|-----------|-----|
| 4. 21 | 寮お楽しみ会       | 3   | 8. 17  | 納涼祭       | 4   |
| 5. 19 | 寮お楽しみ会 ピクニック | 3   | 10. 19 | 大掃除       | 4   |
| 6. 1  | 開寮記念行事       | 4   | 11. 16 | 30 周年記念行事 | 6   |
| 6. 15 | 家族会大掃除       | 5   | 11. 23 | 糸賀音楽祭     | 4   |

#### 苦情受付状況について

苦情受付は 7 件

- ・二階廊下にて下着姿でうろつく。対象者本人へ注意を行う。
- ・脱衣場個人棚私物を触られた形跡がある。他利用者が触れないようカーテンの下に板を取り付け施錠できるように対応した。
- ・夜間の廊下での騒音。対象者本人への注意を行う。
- ・他利用者が廊下を歩く際に足音がうるさい。居室前を通るので響いてしんどい。対象者本人への声掛けを行うことで改善を計る。
- ・二階洗面所の使用について他利用者の使用が繰り返され使いたい時に使用できな

い。対象者本人への声掛け、1階の洗面所を使用し分散を検討する。

→次年度の検討課題

- ・他利用者の居室内でのコロコロの使用がうるさい。その都度、対象者本人への声掛けを実施。
- ・休日、利用者がベランダにて洗濯物などを干していると、ベランダ鍵を他利用者が閉めてしまう事案あり。鍵を閉めた利用者への注意、締め出された利用者への謝罪を行った。確認せずに鍵を閉めないことを伝えた。

※日常的に希望や不満を傾聴し、対象者本人への声掛け、注意を行い軽減に努めました。また解決に至らないところは次年度以降検討していきたい。他各関係機関に取り次ぎ情報共有及び解決策を検討した。

### 会議の状況

| 名称    | 参加者の職種           | 開催状況 | 主な内容             |
|-------|------------------|------|------------------|
| ホーム会議 | 世話人兼生活支援員<br>管理者 | 5回   | 利用者の状態報告及び支援について |

※職員体制が整わず見合わせた月は、書面及び口頭で対応をした。

### サービス評価

令和8年2月にサービス評価委員で取り組む。

### 研修報告

| 日付    | 研修                      | 参加者 |
|-------|-------------------------|-----|
| 4.25  | 虐待防止委員会 グループワーク         | 2   |
| 5.25  | 虐待防止委員会 グループワーク         | 2   |
| 5.27  | 感染制御リーダーフォローアップ研修       | 1   |
| 6.25  | 虐待防止委員会 グループワーク         | 2   |
| 7.24  | 感染症施設内研修 1回目            | 2   |
| 8.25  | 協会けんぽ研修 健康教室 1回目        | 2   |
| 9.30  | 西地区合同防災訓練               | 1   |
| 7.25  | 救急法講習会                  | 2   |
| 10.16 | 感染制御リーダー研修 他施設合同研修会 蛍の里 | 1   |
| 12.19 | 滋賀県令和7年度看護職員感染対策委員会研修会  | 1   |
| 12.25 | 感染症施設内研修 2回目            | 2   |
| 1.15  | 自立支援協議会 「障害者虐待を防ぐために」   | 1   |
| 3.25  | 共済けんぽ研修 健康教室 2回目        | 2   |

※ 報告書（研修・出張等）ファイルあり

### 【怪我等看護の状況】

|   |       | 2024 | 2025 | 増減 | 原因理由       |
|---|-------|------|------|----|------------|
| 1 | 転倒転落  | 3    | 1    | -2 | 6年度末からの入院分 |
| 3 | 打撲骨折  | 2    | 1    | -1 | 6年度末からの入院分 |
| 4 | 発疹皮膚炎 | 13   | 10   | -3 | 発疹受診のみ     |

|    |          |    |    |    |                                                |
|----|----------|----|----|----|------------------------------------------------|
|    | 吐き気      | 0  | 1  | +1 | 緊急受診（仕事休んで連れていく                                |
|    | 胃痛       | 0  | 1  | +1 | 胃痛による受診                                        |
| 5  | 火傷熱傷     | 0  | 1  | +1 | 自己昼食準備にて熱湯かかる                                  |
| 6  | 誤薬       | 1  | 0  | -1 |                                                |
| 8  | 所在不明     | 0  | 4  | +4 | ホーム玄関よりの飛び出し                                   |
| 9  | てんかん     | 0  | 2  | +2 |                                                |
|    | 職員による不注意 | 0  | 3  | +3 | 利用者への昼食作り忘れ、脱輪<br>服薬時粉末こぼす、塩タブレット放置、利用者保険証一時紛失 |
| 13 | 合計       | 19 | 21 | +2 |                                                |

#### 緊急受診対応

| 日付     | 病院名  | 受診時症状                                                |
|--------|------|------------------------------------------------------|
| 6. 27  | 今津病院 | 火傷しばらく軟膏を塗って対応、終了                                    |
| 10. 18 | 今津病院 | 吐き気 処方分服薬して終了                                        |
| 10. 6  | 今津病院 | 胃痛、うえの内視鏡専門クリニック紹介される<br>10/8. 11/9 受診付添及び胃カメラ検査異常なし |

#### 【その他】

|                     |                                                      |
|---------------------|------------------------------------------------------|
| 健康診断                | 施設内健診 1 名<br>就労利用者 5 名については、各事業所および職場にて健診を実施         |
| 健康相談                | 就労と重なり未実施。不安があれば都度支援員が聞き取りを行った                       |
| 歯科検診                | 歯科へ受診を定期的の実施                                         |
| ブラッシング指導            | 就労と重なり指導は受けておりません。<br>定期的に歯科へ受診を行い、義歯調整、口腔内清掃実施をしている |
| インフルエンザワクチン<br>予防接種 | 施設内集団接種（利用者 4 名） 11. 27<br>職場（利用者 1 名） 11. 25        |

#### 感染症予防対策

|                     |                                                    |
|---------------------|----------------------------------------------------|
| 感染症の疑いがある<br>時に随時実施 | 次亜塩素酸ナトリウム消毒：テーブル、取っ手等<br>感染の疑い、感染者：個室隔離等、使い捨て食器使用 |
| 日々利用者実施             | ハンドソープボトル、洗浄乾燥後詰め替え行う                              |
| 帰宅時                 | 手指消毒、うがい、手洗い、マスクの交換                                |
| グループホーム内            | マスク着用（個人居室内はマスクを外すこと可）                             |
| 食事提供直前              | 手洗い、手指消毒                                           |

#### 施設内点検

|        |         |             |                     |
|--------|---------|-------------|---------------------|
| 保守点検   | （株）シガ技研 | 4. 4、11. 14 | ホームの消火器交換、脱衣場の感知器交換 |
| 施設立入検査 | 高島市消防本部 | R8. 1. 22   | 指摘事項なし              |

## 1. 支援に対する基本的姿勢

### ①職員視点ではなく、利用者視点で考える

- ・本人及び家族等に対する丁寧な聞き取り実施～支援の方向性共有（地域移行の検討を含む）

→地域移行に係る意向確認を含む丁寧な聞き取りを実施した。

### ②安心安全のための環境整備をおこなう

- ・設備や備品の維持管理

→主に杉山寮の浄化槽の定期点検、雪囲いの設置と撤収、石膏ボード破損やトイレ詰まりに係る応急修繕、グラウンド外灯タイマーの調整等を行った。

## 2. 人材に対する基本的姿勢

### ①人材の採用・育成・定着に向けた取組をおこなう

- ・サービス等利用計画及びモニタリング報告書の見方解説

→杉山寮及び杉山ホームのサービス管理責任者との連携という形で達成した。

- ・新人研修の実施

→桂田に対して4月の着任時に新規採用職員研修、又、7月に救急法講習を施した。

- ・相談支援専門員の養成

→事務員の伊庭が相談支援従事者初任者研修を修了した。又、桂田が重症心身障害児者および医療的ケア児者コーディネーター養成研修を修了した。

### ②中長期的な視点で職員構成を考える

- ・職員採用試験への参画

→12月、新卒求人に係る応募を受け、杉山寮職員採用試験に係る問題等を作成するとともに、採用の方向で意見具申した。

## 3. 地域に対する基本的姿勢

### ①地域共生を考える

- ・創作活動への協力～作品展に向けての協力

→作品の搬入に際し、わずかばかり協力できた。

- ・上弘部地区の活動（除草等）に尽力

→除草に協力した。

### ②信頼と協力を得るため、地域で積極的に活動する

→ころね交流バスの運行に尽力した。

- ・対外的役割の遂行

→3.③参照

### ③他法人・関係機関・行政等との連携を図り、地域課題に寄与する

- ・サービス実施機関との情報共有

→2.①参照

- ・高島市障がい者自立支援協議会、相談支援連絡会、高島市地域生活支援拠点等事業運営会議、滋賀県知ハンディをもつ人の福祉協会（令和7年度も湖西と長浜圏域が担当ゆえ一員として運営補佐）と協力関係維持

→可能な限り参加するようにした。とりわけ滋賀県知ハンディをもつ人の福祉協会の機関紙に地域移行関係の寄稿を行うことができた。

- ・杉山寮、杉山ホームの補助的支援

→杉山寮の生活支援員、又、杉山ホームの夜間支援員を兼務した。

#### 4. 経営に対する基本的姿勢

##### ①法令等を遵守する

- ・サービス等利用計画及びモニタリング報告書の提出期限厳守

→つつがなく作成・提出することができた。

- ・個人情報の漏洩防止励行

→ダブルチェックを励行し、事故を防ぐことができた。

- ・その他

→1/19 に高島市の実地指導があり、文書指摘された事項等に関して改善を図った（一部は改善見込みを示した）。そのうえで2/26に改善報告を提出した。

##### ②健全で安定的な財務基盤を確立する

|                    | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         | 10        | 11        | 12        | 1         | 2         | 3         | 年合計        |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 計画<br>(児童)         | 2<br>(0)  | 2<br>(0)  | 2<br>(0)  | 8<br>(0)  | 2<br>(0)  | 3<br>(0)  | 5<br>(0)  | 5<br>(1)  | 1<br>(0)  | 2<br>(0)  | 3<br>(0)  | 5<br>(0)  | 40<br>(1)  |
| モニタ<br>リング<br>(児童) | 6<br>(0)  | 9<br>(0)  | 7<br>(0)  | 10<br>(0) | 11<br>(0) | 11<br>(0) | 11<br>(0) | 13<br>(0) | 15<br>(0) | 10<br>(0) | 7<br>(0)  | 10<br>(1) | 120<br>(1) |
| 合計                 | 8         | 11        | 9         | 18        | 13        | 14        | 16        | 18        | 16        | 12        | 10        | 15        | 160        |
| 契約<br>者数<br>(児童)   | 31<br>(0) | 31<br>(0) | 35<br>(0) | 38<br>(0) | 41<br>(0) | 42<br>(0) | 45<br>(0) | 47<br>(1) | 48<br>(1) | 49<br>(1) | 51<br>(1) | 52<br>(1) |            |

- ・モニタリングの延べ回数増加に向けて尽力

→計画 40 件（前年度比+16 件）、モニタリング 120 件（前年度比+47 件）であった。

- ・新規利用者獲得に向けて尽力

→21 人の新規利用者を獲得し、総契約者数は 52 人に達した。

- ・各種加算取得に向けて尽力

→新たに 4 月より主任相談支援専門員配置加算（Ⅱ）、12 月より要医療児者支援体制加算（Ⅱ）が算定できるようになった。

##### ③組織統治を強化する

- ・曖昧な分掌の明確化

→令和 7 年度及び 8 年度編成にあたり体制及び職務分掌案を上程することができた。

- ・チーム支援の徹底～利用者の権利擁護、職員間の公平性の観点

→施設内虐待改善計画に関する報告書や新規計画、法人理念等の案を作成し上程した。

→虐待防止委員会（全体会議を含む）に参画した。

→虐待した職員やハラスメント事案の被害者に係る聞き取りに尽力した。